

Referat

Ordinære medlemmer: Morten Janik (formand), Niels Thomsen (forældrerrepræsentant), Malene Kocemba Andersen (forældrerrepræsentant), Tina Planeta (forældrerrepræsentant), Louise Bay Nielsen (forældrerrepræsentant), Christina Juul (forældrerrepræsentant), Maria Puk Hansen (forældrerrepræsentant CKR), Michelle Latocha (medarbejderrepræsentant), Camilla Jensen (medarbejderrepræsentant) Ellen og Kalle (elevrepræsentanter)

Fra skolen: Tina Høge Larsen (SFO-leder), Mikael Rasmussen (afd. Leder CKR), Carsten Løye (skoleleder) Rasmus D. Christensen (viceskoleleder) og Lene Andersen (sekretær)

Suppleanter: Maria Benzon, Camilla Mortensen, Michael Planeta

Mødeleder: Morten

Afbud: Michelle, Ellen, Kalle, Malene.

Møderækkefølge: onsdag den 13/10, torsdag den 25/11, tirsdag den 11/1. onsdag den 23/2, torsdag den 24/3, onsdag den 20/4, tirsdag den 24/5 + 2 møder til ekstra møder

Pkt.	Tid	Dagsorden	
1	5 min	Velkomst og punkter til evt. Morten ordstyrer.	Velkommen.
2	45 min	Drøftelse af normering / plads i CKR Overflytning til ny matrikel CKR har mulighed for at råde over nuværende matrikel i 2 år udover indeværende skoleår. Hvordan lander vi alle (CKR, børn, forældre og personaler) godt i overgangen til Ny Skole? Centerchef Margit Mikkelsen deltager.	Præsentation Skolen og bestyrelsen ønsker at flytte CKR på én gang. Der er forskellige dilemmaer: Fastholde de ældste elever på nuværende matrikel? Hvordan minimeres antallet af visiterede elever? Hvad gør vi med de restende elever? Personaleflugt? Perspektivet i hvordan vi fastholder personalet og generelt fastholder fællesskabet ved at være samlet. Bestyrelsen er bange for at man forhæler processen, hvis man ikke laver et skift. Vigtigt med dialog med familierne, for at se hvad det rigtige tilbud for eleverne er. Er det muligt at pege på eleverne der burde gå i CKR, i stedet for at pege på elever der kunne visiteres andetsteds? Øvelsen er i proces. Der er særlige opmærksomhed på Individuelle hensyn.

			<p>Der er utryghed i at opdele flytningen, både for eleverne og for familierne. Overgangen må ikke være for hurtige. Eleverne/familierne skal have tid til at vænne sig til at flytte skole.</p> <p>Kvaliteten af undervisningen i CKR afhænger ligeledes af det ansatte personale. For at fastholde personalet er det vigtigt, at der skabes tryghed.</p> <p>Mulighed for at bruge nuværende matrikel, men ikke en pligt.</p> <p>Der arbejdes løbende med en analyse af elevtallet sammen med konsulenterne og centerchef. Den årlige revistation afholdes i uge 8. Op til uge 8 afholdes der samtaler med eleverne og deres familier.</p> <p>Ny visiterede elever skal vurderes grundigt om CKR er det rette tilbud.</p> <p>Derudover er det vigtigt at redefinere CKR-profilen for hvilke elever der visiteres- og revisiteres fremadrettet.</p> <p>Pavilloner kan evt. flyttes med over.</p> <p>Punktet sættes på de næste 2 møder. Margit inviteres.</p>
3	20 min	<p>Nyt fra almen skolen, SFO og CKR sendes ud inden mødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nyt fra kontoret - Skolebyggeri - Nyt fra elevrådet - Kunstprojekt /Malene 	<p>Skolebussen kl. 14.15 bussen kører 14.20. Klasserne får 5 min. før fri. Bestyrelsen godkender.</p> <p>Personalefraværet ligger på 7.3%. Ligger 2% over måltallet. Vi arbejder løbende på det.</p> <p>Elevtallet er stabilt.</p> <p>3 9. klasser har været på skolerejse. Skolefodbold – pigerne er gået videre. Skolevalg i 8. og 9. årgang. 9. i brobygning i denne uge. (mandag til torsdag).</p>

			<p>5. årgang har været på Kend dit Land. Det var en god tur. Kend dit Land er en del af Kulturrygsækken.</p> <p>"Corona efterslæbet" gør at vi er rigtig meget ud af huset. Ligeledes er der rigtig mange arrangementer i huset.</p> <p>Emneuge i CKR. CKR har haft et stillingsopslag og der er ansat 2 nye. Rokeringer i personalegrupperne.</p> <p>Frikommuneforsøget afsluttet. Vi håber at fortsætte med de tiltag som er skabt med frikommuneforsøget.</p> <p>SFO har slået en stilling op for 3. gang. Samtaler efter ferien. Deltager fra SKB? Timerne er pt. besat med en uddannet pædagog.</p> <p>Der har været afholdt Årgangsdag. De store elever er rykket til SFO 2.</p> <p>Husk byggemøde den 28.10 Opmærksom på udeområdet Send input - se AULA opslag. Emner: tid, penge og status på byggeriet.</p> <p>Invitation fra Bupl og DLF – dialogmøde. Nogen der vil med? Og evt. formulere relevante spørgsmål? Morten har tidligere skrevet ud.</p> <p>Skolebyggeriet: Møde med indkøbsafdelingen. Ski-aftalerne endnu ikke på plads. Går i udbud, dialog med indkøbsafdelingen. Punkter på P-møde: indretning, verdensmål og projektbasering læring, Zone inddeling. Elever inddrages ligeledes.</p>
--	--	--	--

			<p>Møde i kunstgruppen. Carsten viste oplæg fra mødet. Vedlægges.</p> <p>Elevrådet: Elevrådet har debatteret hvilke kendte personer der evt. kunne være med til åbne den nye skole? Forslag er givet til Carsten. Dialog med kommunikation for den kommende proces.</p> <p>Store læsedag var god. Godt at være blandet store og små. Fodbold. Godt vi støttede op om holdet. Aktivitetsdag – fællesdag for alle skolerne. Dag for de små og dag for de store. Visionen – fremlagt for eleverne. Debat – valgfag som emne. Paneldebat – kan evt. godt gentages i forhold til skolebyggeriet.</p> <p>Visionen har været i personalegruppen: Ros til omfangsrig vision.</p> <p>Ret godt i forhold til værdigrundlaget i CKR.</p>
4	25 min.	<p>Status på vores principper /Morten</p> <p>Revidering af Princip for vikardækning. Princip vedlagt.</p> <p>Øvrige vedtagne principper er udsendt sammen med dagsorden fra mødet den 7/9 – hvad gør vi med dem?</p> <p>Princip for rygning (fra 2015) Princip for skole hjemsamarbejde (fra 2014) Princip om åben dialog Princip om Lærerskifte mellem 1. forløb og 2. forløb, almenskolen (2016)</p>	<p>Ryging erstattes af kommunens overordnet politik.</p> <p>Vikardækning sammen med sygdom og fravær generelt på som punkt til næste møde.</p> <p>Kunne man ansætte uddannet lærere som vikarer? Ikke dækkende nok, vi har ofte lektioner i samme tidsrum. Buffer i lærergruppen? Åbne muligheder på den nye skole. Regnbuepersonalet opnormeret 4 timer om ugen. Bruges som vikarer i CKR.</p> <p>Vikarerne i almen afdelingen tilbydes følordning i 2 timer. God</p>

			<p>tilbage melding fra både lærerne og vikarerne. Derudover afholder vi 4 møder med vikarene (har afholdt i uge 41).</p> <p>www.Vikartimen.dk hvor der findes vikarmateriale.</p> <p>Vikarerne introduceres til brugen af vikarnoter og tilbage melding heraf i AULA. Godt brugt.</p> <p>Ovennævnte skrives ind i princippet. Ved gentagne aflysninger tilbydes erstatningstimer.</p> <p>Obs på længerevarende sygdom. Bestræber os på at passe på undervisningen. Der orienteres hjem ved sygeperioder.</p> <p>RC og CL kommer med forslag til nyt princip for vikardækning.</p> <p>Skole hjem samarbejde næste møde.</p>
5	15 min	Hvordan gør vi visionen levende / Morten og Louise	<p>Dialog på som punkt på næste møde. Elevrådet inddrages.</p> <p>Visionen lægges på hjemmesiden. Borger og branding, kommunikationsafdelingen inddrages.</p>
6	10 min	Evt.	<p>Fonde Biodiversitet forsøg, Henning står for det.</p> <p>Henvendelse fra Grundejerforeningen vedr. sikker trafik videregivet til trafikgruppen.</p>