

Referat 7/9

Ordinære medlemmer: Morten Janik (formand), Niels Thomsen (forældrepræsentant), Malene Kocemba Andersen (forældrepræsentant), Tina Planeta (forældrepræsentant), Louise Bay Nielsen (forældrepræsentant), Christina Juul (forældrepræsentant), Maria Puk Hansen (forældrepræsentant CKR), Michelle Latocha (medarbejderrepræsentant), Camilla Jensen (medarbejderrepræsentant) Ellen og Kalle (elevrepræsentanter)

Fra skolen: Tina Høge Larsen (SFO-leder), Mikael Rasmussen (afd. Leder CKR), Carsten Løye (skoleleder) Rasmus D. Christensen (viceskoleleder) og Lene Andersen (sekretær)

Suppleanter: Maria Benzon, Camilla Mortensen, Michael Planeta

Mødeleder: Morten

Afbud: Niels Thomsen og Tina.

Møderækkefølge: onsdag den 13/10, torsdag den 25/11, tirsdag den 11/1. onsdag den 23/2, torsdag den 24/3, onsdag den 20/4, tirsdag den 24/5 + 2 møder til ekstra møder

Pkt.	Tid	Dagsorden	
1	5 min	<p>Velkomst og punkter til evt.</p> <p>Velkommen til Tina (erstatte Lonny som forældrepræsentant), Ellen (nyvalgt formand for det store elevråd) og Kalle (næstformand for det store elevråd.)</p> <p>Morten ordstyrer.</p>	Morten byder velkommen.
2	30 min	<p>Nyt fra almenskolen, SFO og CKR sendes ud inden mødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status fra byggemøde /Morten og Louise - Status covid - Retningslinjer for forældremøder og skole hjem samtaler - Skoleårets opstart - Fravær personale og elevtal / Carsten - Trafikgruppen, tilbagemelding fra arbejdsgruppen - Nyt fra elevrådet - Kunstprojekt /Malene 	<p>Skoleårets opstart er forløbet fint, det har dog været lidt hårdt at komme i gang igen, måske virkninger efter corona tilstande.</p> <p>Børnetallet er 2 mindre end sidste år på samme tid. Vi har ledige pladser på 0., 3. og 9. årgang.</p> <p>CKR børnetallet er uændret, 49 børn. Der afholdes møder med forvaltningen omkring børnetallet, kommunale løsninger fremadrettet. CKR har mulighed for at råde over nuværende matrikel i 2 år udover indeværende skoleår.</p> <p>Bestyrelsen vil gerne have CKR flytter med så hurtigt som muligt. Centerchef inviteres til næste møde.</p> <p>Input til en klar dagsorden sendes til formand/næstformand.</p> <p>Der kigges samtidig på interne tilpasninger i CKR som en fremtidsløsning hen over de næste 3 år.</p>

			<p>P.t. stilling slået op. Der ansættes tidsbegrænset fremadrettet.</p> <p>Evt. teams med Søren Petersen. Forslag til spørgsmål sendes til formand/næstformand/Carsten. Vi finder en dato. God pointe at vise flaget.</p> <p>SFO – genopslag af pædagogstilling.</p> <p>Byggeriet: Møder afholdes med 6-8 ugers mellemrum. 5. mill frigivet til køb af møbler. Overtagelsen rykket til tidligst nov. 21. Biodiversitet projekt – de store elever og CKR. Der afholdes personalemøde den 20.9 med følgende overskrifter: Hvad betyder det at være en Verdensmåls skole? Projektbaseret læring Uddannelse til personalet</p> <p>Alle er velkomne til at kigge på byggegrunden.</p> <p>Møbler – optælling af nuværende. Elever inddrages.</p> <p>Mange spørgsmål til den kommende proces: Rullende indflytning? Bør vi ikke flytte over på den nye skole samtidig? Udeområderne? Åbne i børnehøjde, hvordan kan vi gøre det? Bestyrelsen ønsker at lægge pres på processen og overlevering.</p> <p>Trafikgruppen: Fin gennemgang af Louise.</p> <p>Skolerejse for 9. klasserne.</p>
--	--	--	--

			<p>I CKR er alle elever mødt i skole efter corona.</p> <p>Forældremøder: Forsøger at indhente datoer til møderne tidligere næste år. Repræsentanter fordeles i egne klasser + 1. Husk at spørge om der er brug for det. Det kan være mere relevant i nogen klasser end i andre klasser, f.eks. ved skift mellem ind- og udskoling. Talekort – Louise tilbyder at dele. Skriv fra bestyrelsen og på valgmøde.</p> <p>Intet nyt fra Kunstgruppen.</p> <p>Fravær, personalet – steget til 7.2%. Ligger over måltallet. Det kan forklares ved langtidssygdom.</p> <p>Elevråd: Årshjul til indeværende år. Møbler, valg af formand og næstformand. 3 øvrige med til møderne. Computere med hjem. Kan p.t. ikke lade sig gøre.</p>
3	55 min	Udarbejdelse af færdig vision /Morten og Louise	<p>Vision færdiggjort. Lene sætter op i skabelon.</p> <p>Visionen kommer på dagsorden på personalemøde den 20, sættes på MED-møde, tages med i Elevrådet. Overvejer hvordan forældreinddragelse kan ske.</p> <p>Punkt på næste SKB-møde – hvordan bliver Visionen levende.</p>
	15 min.	<p>Status på vores principper – hvor langt er vi? /Morten På skolens hjemmeside ligger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antimobbestrategi • Princip for håndtering af elevers fravær • Princip for brug af mobiltelefonen 	<p>Trafikpolitik er færdig. Louise sender til Lene, og lægges på hjemmeside.</p> <p>Overvejes om vi skal lave en Personale håndbog og en Forældrehåndbog</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med cykling og vandsportsaktiviteter i skoleregi. <p>Vi mangler at revidere: Trafikpolitikken Princip for rygning (fra 2015) Princip for skole hjemssamarbejde (fra 2014) Princip om åben dialog Princip om Lærerskifte mellem 1. forløb og 2. forløb, almenskolen (2016) Princip for vikardækning (2016)</p>	De gamle principper fremsendes til bestyrelsen, som herefter prioriterer. På næste møde sættes Princip for vikardækning.
4	5 min	Valg til skolebestyrelsen i foråret 22. Den nuværende bestyrelse er valgt til og med 31/7-22. Skal vi gøre noget nu?	Reklame for bestyrelsens arbejde. Video til FB
5	10 min	Evt. Skolens hjemmeside opdateres løbende. Fondsansøgninger	Yngre talenter Tilbage melding fra 6. og 8. årgang. Valgfag RC og CL redegjorde for valgfagene. Bedre kommunikation ud til elever og forældre. RC nedsætter arbejdsgruppe inkl. elevråd og ungdomsskole. Nyt møde i SFO gruppen. THL finder en dato og indkalder.